

国企改革三年行动进入收官年 制度建设将迎一波高潮

受访专家认为，深化混改、推进国企职业经理人制度、加大央企专业化整合力度等将是重要着力点。

一个月前，中国物流集团问世；半个月前，颇受市场关注的中国稀土集团挂牌成立。可以说，在“十四五”开局之年，央企重组整合给足了市场惊喜。纵观全年，国资国企改革交出一份亮眼成绩单，尤其是国企改革三年行动目标70%的预定任务顺利完成，为国企高质量发展提供了强劲动力。

2022年，是国企改革最关键的一年，三年行动将正式收官。此前召开的中央企业负责人会议明确提出，确保国企改革三年行动任务在党的二十大之前基本完成，今年年底前全面完成。

如何决战、决胜国企改革三年行动？接受《证券日报》记者采访的业内专家认为，深化混改、推进国企职业经理人制度、加大央企专业化整合力度等将是重要着力点。

多领域全面开花 董事会建设成最大惊喜

2021年国资国企改革工作可谓多领域全面开花，其中，尤以“董事会建设”最为业内关注。

中国企业改革与发展研究会研究员吴刚梁在

接受《证券日报》记者采访时表示，去年央企在建立现代企业制度与健全市场化经营机制方面进度较快，包括董事会建设、经理层的任期制与契约化管理、中长期激励机制等，这些改革措施落地、落实快，具有明显的成效。

中国企业联合会研究部研究员刘兴国对《证券日报》记者表示，在董事会建设方面，央企集团已全部建立规范运作的董事会，绝大多数二三级子公司也已完成董事会建设。此外，董事会授权同样取得明显进展。

来自国资委的数据是最佳佐证。记者了解到，目前中央企业及98.2%的子企业实现董事会应建尽建，超过70%的集团公司制定董事会授权制度，89.9%符合条件的二三级子企业实现外部董事占多数。

“制度建设是去年国企方面的一大亮点。”阳光时代律师事务所高级合伙人、国企混改与员工持股研究中心负责人朱昌明在接受《证券日报》记者采访时表示，2021年是中国特色现代企业制度成熟定型之年，尤其是去年年底公布的《中华人民共和国公司法(修订草案)》，可以说是中国特色现代企业制度成熟定型的催化剂。从内容上看，其充分吸收国企改革成果，并将相关政策进一步升级至国家法律层面。其中，针对公司治理结构、资本制度、